

Informacja Administratora – zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, ze zmianą ogłoszoną w Dz. Urz. UE L 127 z 23.05.2018, str. 2), (dalej: RODO)

Klauzula informacyjna dot. przetwarzania danych osobowych – rekrutacja i zatrudnienie	
ADMINISTRATOR	Wojewódzka Stacja Pogotowia Ratunkowego Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Łomży, ul. Szosa Zambrowska 1/19, 18-400 Łomża, tel.: 86 216 62 15, fax: 86 216 30 63, e-mail: sekretariat@pogotowie.lomza.pl, www.pogotowie.lomza.pl
INSPEKTOR OCHRONY DANYCH	Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym może się Pani/Pan skontaktować poprzez adres email iod@pogotowie.lomza.pl lub pisemnie na adres siedziby administratora. Z inspektorem ochrony danych można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych.
CELE I PODSTAWY PRAWNE PRZETWARZANIA	<p>Dane osobowe będą przetwarzane w celu nawiązania stosunku pracy lub współpracy na podstawie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • art. 26 ust. 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t.j.: Dz.U.2023 poz. 991 ze zm.) w związku z art. 6 ust. 1 lit. c RODO; • art. 151 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych w związku z art. 6 ust. 1 lit. c RODO (t.j.: Dz.U. 2022 poz. 2561 ze zm.); • art. 734-751 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (t.j.: Dz.U. 2022 poz. 1360 ze zm.) w związku z art. 6 ust. 1 lit. b RODO; • art. 22, 22¹ oraz 22^{1a} ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j.: Dz.U. 2023 poz. 1465 ze zm.) oraz § 1 rozporządzenia Ministra Rodziny Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. 2018 poz. 2369) w związku art. 6 ust. 1 lit. b oraz c RODO; • przepisów ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t.j.: Dz.U. 2023 poz. 1230 ze zm.) w związku z a art. 6 ust. 1 lit. c RODO; • przepisów ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (t.j.: Dz.U. 2022 poz. 2647 ze zm.) w związku z art. 6 ust. 1 lit. c RODO; • przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j.: Dz.U. 2020 poz. 2207 ze zm.) w związku z art. 6 ust. 1 lit. c RODO; • w przypadku osób ubiegających się o zatrudnienie lub podjęcia innych form współpracy (np. wolontariat) w ramach działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem małoletnich lub opieką nad nimi dane podane w odpowiednim kwestionariuszu przetwarzane będą na podstawie art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (t.j.: Dz.U. 2023 poz. 31 ze zm.) w związku z art. 6 ust. 1 lit c RODO. <p>Pozostałe dane podane w toku rekrutacji będą przetwarzane na podstawie dobrowolnie udzielonej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO, art. 9 ust. 2 lit. a RODO).</p>
ODBIORCY DANYCH	Dane osobowe mogą być przekazywane upoważnionym pracownikom administratora, organom władzy publicznej oraz podmiotom wykonującym zadania publiczne lub działające na zlecenie organów władzy publicznej lub administratora, w zakresie i w celach, które wynikają z przepisów powszechnie obowiązującego prawa. Organy publiczne, które mogą otrzymywać dane osobowe w ramach konkretnego postępowania zgodnie z prawem Unii lub prawem państwa członkowskiego, nie są jednak uznawane za odbiorców.
OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH	<p>Dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacji będą przechowywane:</p> <ul style="list-style-type: none"> • do momentu zakończenia tego procesu, chyba że wyrażą Państwo zgodę na dalsze ich przetwarzanie przez administratora w kolejnych procesach rekrutacji przez okres najbliższych 12 miesięcy od momentu wyrażenia zgody; • do momentu wcześniejszego wycofania zgody.
PRAWA	W związku z przetwarzaniem przysługuje prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych (jeżeli została ona udzielona), bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dostępu danych oraz otrzymania ich kopii (art. 15 RODO), sprostowania (poprawiania) danych (art. 16 RODO), usunięcia danych (art. 17 RODO), ograniczenia przetwarzania (art. 18 RODO), wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), czyli organu nadzorczego w zakresie ochrony danych (art. 77 RODO).
ŹRÓDŁO DANYCH	Osoba, której dane dotyczą.
INFORMACJA O DOWOLNOŚCI LUB OBOWIĄZKU PODANIA DANYCH	Podanie danych osobowych jest dobrowolne, lecz niezbędne, aby uczestniczyć w procesie rekrutacyjnym. Konsekwencją niepodania danych będzie wezwanie do uzupełnienia braków. Zupełna odmowa podania danych uniemożliwi wzięcie udziału w procesie rekrutacyjnym.